



Spécial Mouvement 1^{er} degré 2013

Transmettez votre fiche syndicale mouvement pour faire valoir strictement vos droits.

**Saisie des vœux sur
i.prof**



Ouverture du serveur
du 1^{er} au 16 avril 2013

Aide et conseils avec le SNUipp35

Permanences spécifiques
mouvement du SNUipp-FSU 35

Rennes : Du mardi au vendredi de 9h00 à 18h30 y compris le mercredi.

Fougères : jeudi 11 avril de 17h00 à 18h30 à l'école de la Forairie.

Redon : jeudi 4 avril de 17h00 à 18h30 à l'école Charlie Chaplin.

St Malo : jeudi 11 avril de 17h00 à 18h30 à l'école de Courtoisville.

Vous pouvez aussi nous contacter
tous les jours au 02 99 36 88 43 ou
06 31 84 05 31 ou par mail :

snu35@snuipp.fr



Date prévue de la CAPD mouvement : 30 mai 2013

À l'issue de la CAPD, les élus du personnel SNUipp vous informeront des résultats par téléphone, mail ou courrier. Les fiches syndicales seront renvoyées immédiatement.

La période du mouvement est une période importante dans l'année scolaire d'un enseignant. C'est une période où chacun décide ou non de changer d'école ou de fonction, le plus souvent contraint et forcé car nommé à titre provisoire. Cela peut aussi être « un casse-tête » pour tous ceux qui effectuent leur mouvement pour la première fois ou qui arrivent d'un autre département.

Durant cette période, les élus du personnel du SNUipp-FSU seront là pour vous conseiller et vous expliquer tout ce que vous devez savoir sur le mouvement 2013. Des permanences seront mises en place à Rennes mais aussi à Fougères, Redon et St Malo. Nous mettrons en service le « blog du mouvement » où chaque école pourra renseigner les postes susceptibles d'être vacants dans les écoles.

Nous sommes intervenus à nouveau en groupe de travail pour dénoncer la multiplication des postes à profil. Cette année encore certains postes ne sont accessibles qu'après un passage devant une commission, sur lettre de motivation, avec présentation d'un CV, cela devient de plus en plus difficile de « postuler » sur les écoles du département ! Les postes de direction d'écoles à 14 classes et plus seront des postes à profil comme les années précédentes : la liste des missions s'allongeant d'année en année pour les directeurs. Ce sont pourtant des enseignants chargés de direction, cadre A de la fonction publique, déjà recrutés sur liste d'aptitude. Les enseignants ne sont pas sujets à la politique managériale de l'entreprise privée.

Concernant les T1, le DASEN leur a réservé à nouveau des postes : ce sont donc plus de 90 postes au total : il s'agit des ouvertures de classes ... autant dire que le mouvement sera encore bloqué cette année ...

Nous nous sommes toujours opposés à cette réserve de postes pour les T1, ils ont pour conséquence de bloquer le mouvement et ne facilitent par pour autant l'entrée dans le métier des jeunes titulaires. Nous revendiquons une autre entrée dans le métier pour les T1, un temps de service à mi-temps en classe et un retour en formation l'autre mi-temps.

Les postes à profil ne doivent pas exister, c'est à la fonction publique de créer les conditions nécessaires à la mobilité des personnels au sein de l'Education Nationale.

Qui participe au mouvement ?

Peuvent y participer :

Tous les instituteurs et professeurs des écoles du département nommés à titre définitif. Si vous n'obtenez pas votre changement, vous conservez votre poste actuel.

Doivent y participer :

- Les collègues nommés à titre provisoire au mouvement 2012.
- Les instituteurs et les professeurs des écoles qui n'étaient pas en service l'année précédente dans le département.
- Les instituteurs et les professeurs des écoles touchés par une mesure de carte scolaire.
- Les professeurs des écoles stagiaires.

Calcul du barème :

Le barème comprend uniquement l'ancienneté générale de service, majorée éventuellement des éléments annexes.

• Ancienneté au 31 août 2013

1 point par an + 1/12^{ème} de point par mois entamé, quelles que soient les modalités d'exercice des fonctions, temps plein ou temps partiel.
Prise en compte de l'ancienneté à partir de l'entrée en formation comme stagiaire.

• Situation familiale :

1 point pour enfant(s) ayant moins de 18 ans au 31 août 2013 et né(s) avant le 1^{er} avril 2013, quel que soit le nombre d'enfants.
1 point pour enfant handicapé de plus de 18 ans sans limite d'âge.
1 point pour le conjoint handicapé, reconnu tel par la MDPH.

• Ancienneté dans le poste :

1 point par an dans le poste ou sur un poste de brigade ou de TRS (quelle que soit la modalité d'affectation, à titre définitif ou provisoire)
Ces points sont utilisables au bout de trois ans et plafonnés à 9.

• Bonifications :

Bonification pour poste rural (poste dans une commune ne comptant pas plus de 5 classes publiques à la date du 1/09/2012)
Bonification pour fonctions d'enseignants chargés de la scolarisation des enfants tziganes et voyageurs, de la scolarisation des enfants non francophones.
Bonification pour poste dans une école ou un établissement en Education prioritaire : RRS ou RAR.
Bonification pour fonction de directeur
Ces points sont utilisables au bout de trois ans et plafonnés à 9.

• Points de fermeture :

Première mesure de carte scolaire :
- de 1 à 6 ans d'ancienneté dans le poste : 12 points
- 7 ans d'ancienneté dans le poste : 13 points
- 8 ans d'ancienneté dans le poste : 14 points
- 9 ans et plus d'ancienneté dans le poste : 15 points
Deuxième mesure de carte scolaire (si elle intervient dans les trois ans) : 18 points

Attention :



Pour les situations de handicap ou pour les situations sociales ou médicales particulières, il faut prendre contact avec le médecin de prévention de l'inspection académique ou avec l'assistante sociale.
L'étude d'une priorité fera l'objet d'un examen spécifique en groupe de travail.



Vérifiez bien votre barème sur l'accusé de réception i.prof.
En cas de désaccord, signalez-le par écrit à l'inspection académique.
Prenez contact avec le SNUipp-FSU

Vœux :

30 vœux possibles uniquement

La liste publiée par l'administration comporte **tous** les postes du département sans que l'on sache si le poste sera vacant ou non. La mention "**vacant**" apparaît pour les postes réellement vacants.

Attention certains postes sont exclusivement réservés aux futurs T1, ils ont un codage particulier et ne peuvent être demandés que par les actuels PES.

Tout poste peut devenir vacant par le jeu du mouvement. Ne jamais faire l'impasse sur un poste que l'on souhaite vraiment même s'il n'apparaît pas comme vacant. Classez vos vœux dans l'ordre de préférence, que les postes soient vacants ou susceptibles d'être vacants.

Tous les enseignants qui ont l'obligation de participer au mouvement doivent formuler au moins trois vœux géographiques sur trois zones différentes. (personnels affectés à titre provisoire en 2012-2013, personnels intégrant le département, titulaires 1^{ère} année, personnels subissant une mesure de carte scolaire, personnels qui reprennent leurs fonctions en détachement, disponibilité, congé longue durée depuis plus d'un an)

Les stagiaires, T1 à la rentrée 2013, participent au mouvement, ils postuleront sur une liste spécifique de postes réservés, ils seront nommés à titre provisoire en 2013-2014.

Phase d'ajustement : une deuxième phase de mouvement aura lieu début juillet afin de nommer les collègues sans affectation sur des postes restés vacants lors de la première phase.

Conditions de nomination : questions/réponses

J'obtiens à la CAPD du 31 mai, un poste ou une zone géographique que j'ai demandés :

☞ Je suis nommé-e à titre définitif.

Je souhaite être affecté(e) sur une direction mais je ne suis pas inscrit(e) sur la liste d'aptitude :

☞ Je peux obtenir un poste de direction après la première phase du mouvement et être nommé-e à titre provisoire.

J'ai fait fonction de directeur-trice en 2012-2013 :

☞ Je suis prioritaire pour retrouver ce poste si je suis inscrit-e sur la liste d'aptitude.

Je suis candidat sur un poste en école primaire :

☞ certains postes sont étiquetés mat-élém mais ce ne sont pas forcément des postes de maternelle. Je suis nommé-e sur une école et non sur un poste.

J'ai beaucoup d'autres questions à poser : je rencontre les élus du personnel SNUipp-FSU pendant les permanences ou je les appelle au 02 99 36 88 43
06 31 84 05 31 ou par mail : snu35@snuipp.fr

Le SNUipp-FSU met en place un blog mouvement :

Ce blog a été créé pour permettre aux collègues qui participent au mouvement de trouver le maximum d'informations sur les postes qu'ils souhaitent demander.

Rien de mieux qu'un blog pour centraliser les informations données par les collègues. Moins de coups de fil à passer dans les écoles pendant les récréations, moins de temps passé à y répondre... L'objectif est de centraliser les infos et de faire gagner du temps à tous. Adresse du blog : mouvement35snu.over-blog.com



Incidences des mesures de carte scolaire

Les collègues dont le poste est fermé doivent participer au mouvement départemental. Il appartient à l'administration d'en informer ces collègues.

Qui est le collègue touché par une mesure de carte scolaire dans une école ?

→ C'est le dernier nommé à titre définitif dans l'école.

Dans le cas où plusieurs collègues ont été nommés à titre définitif à la même date, la désignation du partant s'effectuera suivant les critères suivants :

→ Le barème qui leur est applicable l'année où intervient le retrait d'emploi.

→ En cas d'égalité de cette ancienneté, il sera tenu compte de l'âge (le plus jeune perdra son poste)

Quels droits pour le mouvement ?

Tout collègue qui perd son poste a 12 points de bonification qui s'ajoutent à son barème. Cette bonification est valable sur l'ensemble des vœux.

Dans le cas de la réouverture en septembre 2013 d'un poste supprimé à la carte scolaire de février 2013, le collègue touché par la mesure de carte scolaire peut, s'il le souhaite, être réaffecté sur son poste en septembre.

Mouvement : Comment cela fonctionne ?

